



Ministerium für Schule und Bildung NRW, 40190 Düsseldorf

3. November 2022  
Seite 1 von 6

Bezirksregierungen  
Arnsberg, Detmold, Düsseldorf, Köln und  
Münster

Aktenzeichen:  
211  
bei Antwort bitte angeben

Nachrichtlich: IT.NRW

Auskunft erteilt:  
Herr Bloemer

Telefon 0211 5867-3482  
Telefax 0211 5867-3220  
heinz-juergen.bloe-  
mer@msb.nrw.de

## **Versetzung auf Antrag an öffentlichen Schulen zum 1. August 2023 Runderlass vom 24.11.1989 (BASS 21-01 Nr. 21)**

Für die Versetzung auf Antrag im öffentlichen Schuldienst des Landes Nordrhein-Westfalen zum 1. August 2023 werden gemäß Nr. 6 des Runderlasses vom 24. November 1989 folgende ergänzende Regelungen getroffen. Dienstliche Versetzungen sowie Versetzungen von Funktionsstelleninhaberinnen und -inhabern bleiben von diesen Regelungen unberührt.

### **1. Allgemeine Vorgaben**

Ein Ausgleich der Versorgung der Schulen mit Personal ist im Rahmen aller personalwirtschaftlichen Maßnahmen vorrangig durch Versetzungen zum Schuljahresbeginn am 1. August 2023 herzustellen.

### **2. Laufbahngleiche Versetzungen**

Laufbahngleiche Versetzungen sind entsprechend der Lehramtsbefähigung beziehungsweise der im Seiteneinstieg erfolgten Qualifizierung der Lehrkräfte zwischen allen Schulformen unter Anrechnung auf das jeweilige Einstellungskontingent möglich, soweit freie und besetzbare Stellen zur Verfügung stehen.

Dies gilt abweichend auch für Lehrkräfte mit einer Lehramtsbefähigung für die Schulform Grundschule, die an einer Schule der Sekundarstufe I, und für Lehrkräfte mit einer Lehramtsbefähigung für Schulformen der Sekundarstufe II, die an einer Schule der Sekundarstufe I oder einer Grundschule eingestellt worden sind und einen Wechsel an eine andere Schule der Schulformen der Sekundarstufe I oder der Grundschule anstreben.

Anschrift:  
Völklinger Straße 49  
40221 Düsseldorf  
Telefon 0211 5867-40  
Telefax 0211 5867-3220  
poststelle@msb.nrw.de  
www.schulministerium.nrw

Postanschrift:  
Ministerium für  
Schule und Bildung NRW  
40190 Düsseldorf

Öffentliche Verkehrsmittel:  
S-Bahnen S 8, S 11, S 28  
(Völklinger Straße)  
Rheinbahn Linie 709  
(Georg-Schulhoff-Platz)

### 3. Freigabeerklärung

Freigabeerklärungen für das allgemeine Versetzungsverfahren sind unter Abwägung der dienstlichen Interessen an einer Sicherstellung der Unterrichtsversorgung an den Schulen und der persönlichen Interessen an einer Versetzung der einzelnen Lehrkraft zu prüfen und zu erteilen. Schwerwiegende persönliche Gründe sind zu werten.

Fünf Jahre nach dem ersten zulässig gestellten Versetzungsantrag bedarf es einer Freigabe zum Versetzungstermin nicht mehr. Dies gilt auch rückwirkend für bereits gestellte Versetzungsanträge. Die Fünf-Jahres-Frist bezieht sich auf den Versetzungstermin, zu dem der Antrag erstmalig gestellt wurde.

Bei Annahme eines Versetzungs- oder Serviceangebotes gelten folgende Regelungen:

- Wird nach einer Versetzung nochmals ein Versetzungsantrag gestellt, beginnt die Fünf-Jahres-Frist erneut. Dies gilt nicht, wenn einer Versetzung aus dienstlichen Gründen durch die Lehrkraft widersprochen worden ist.
- Die automatische Freigabe (Fünf-Jahres-Frist) bleibt bei der Absage einer beabsichtigten wunschgemäßen Versetzung oder eines Serviceangebotes grundsätzlich bestehen.
- Die Annahme eines Serviceangebotes bewirkt, dass die Frist bei einem zukünftigen Versetzungsantrag neu beginnt.

Auf schulorganisatorische Maßnahmen im Bereich der Berufskollegs finden diese Regelungen entsprechende Anwendung.

Für Lehrkräfte an aufzulösenden Schulen gilt:

- Nummer 3, Satz 1 gilt auch bei Versetzungsanträgen von Lehrkräften von aufzulösenden Schulen.
- Die bevorstehende Auflösung einer Schule bedeutet nicht, dass alle Lehrkräfte einer aufzulösenden Schule automatisch freigegeben sind.
- Erfolgt eine Versetzung von einer aufzulösenden Schule, bleibt die Fiktion der Freigabe auf Grund der Fünf-Jahres-Frist nur erhalten, wenn sie nicht antragsgemäß erfolgte (d.h. bei einem Serviceangebot bleibt die Freigabe erhalten).

#### 4. Rückkehr aus einer Beurlaubung oder Freistellung

Während der Inanspruchnahme einer Beurlaubung aus familiären oder arbeitsmarktpolitischen Gründen gemäß §§ 64, 70 LBG NRW, eines Sonderurlaubs (Auslandsschuldienst) gemäß § 34 Abs. 3 FrUrlV NRW oder einer Freistellung wegen Elternzeit oder Pflegezeit gemäß §§ 9, 16 FrUrlV NRW erfolgt grundsätzlich keine Versetzung.

Mit den Beschäftigten sind rechtzeitig vor der Beendigung der Beurlaubung oder Freistellung Beratungsgespräche zu führen, in denen sie über die Möglichkeiten ihrer Beschäftigung nach Rückkehr informiert werden.

Rückkehrerinnen und Rückkehrer, die weniger als ein Jahr beurlaubt oder freigestellt waren, kehren grundsätzlich an die bisherige Schule zurück. Das Stellen eines Rückkehrantrages ist nicht erforderlich.

Personen, die Elternzeit und Elterngeld/Elterngeld-Plus in Anspruch nehmen, können auf Wunsch auch nach Ausschöpfung des Bezugszeitraumes gemäß §§ 4, 4a-d Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz an die bisherige Schule zurückkehren.

Rückkehrerinnen und Rückkehrer aus einer Beurlaubung oder Freistellung von grundsätzlich acht Monaten und mehr, die nicht an die bisherige Schule zurückkehren möchten, sind wohnortnah und dort an einer Schule mit entsprechendem Bedarf einzusetzen. Dies gilt auch für diejenigen, die sich innerhalb der laufbahnrechtlichen- oder tarifrechtlichen Probezeit befinden.

Diese Regelung gilt auch für Rückkehrerinnen und Rückkehrer, die gemäß des Erlasses vom 13. September 2017<sup>1</sup> oder 3. Juli 2018<sup>2</sup> in der jeweils gültigen Fassung eine Einstellung in ein Dauerbeschäftigungsverhältnis erhalten haben. Die Versetzung gewährt den laufbahngleichen Einsatz an einer Grundschule oder einer Schule der Schulform der Sekundarstufe I. Die Zusage für den Laufbahnwechsel bezieht sich auf den ursprünglichen Einstellungsort und wird im Rahmen des Versetzungsverfahrens grundsätzlich nicht verändert.

Für die Berechnung der Achtmonatsfrist zählen die Beschäftigungsverbote vor und nach der Geburt eines Kindes gemäß § 3 des Mutterschutzgesetzes mit. Auf Wunsch der Lehrkraft kann das Beschäftigungsverbot (Mutterschutzfrist) ausgenommen werden.

#### 5. Tarifbeschäftigte

Tarifbeschäftigte nehmen am Versetzungsverfahren, auch mit unterhältiger Stundenzahl, teil.

---

<sup>1</sup> Einstellung in den öffentlichen Schuldienst für die Schulform Grundschule; Einstellungen von Lehrkräften mit der Lehramtsbefähigung für das Lehramt an Gymnasien und Gesamtschulen

<sup>2</sup> Einstellungen in den öffentlichen Schuldienst für die Schulformen Gesamtschule, Sekundarstufe, Schulversuch Gemeinschaftsschule, Schulversuch Primus, Weiterbildungskolleg, Hauptschule und Realschule; Einstellungen von Lehrkräften mit der Lehramtsbefähigung für das Lehramt an Gymnasien und Gesamtschulen

## **6. Professionsgleiche Versetzungen anderer Berufsgruppen**

Professionsgleiche Versetzungen sind auch für die anderen Berufsgruppen

- Diplomsporllehrerinnen und Diplomsporllehrern, Sportwissenschaftlerinnen und Sportwissenschaftlern und Absolventinnen und Absolventen des Masterstudienganges Sport an Schulen des Verbundsystems „Schule und Leistungssport“
- Schulsozialarbeiterinnen und Schulsozialarbeitern
- Sozialpädagoginnen und Sozialpädagogen
- Technischen Lehrerinnen und Lehrern
- Werkstattlehrerinnen und Werkstattlehrern
- Fachlehrerinnen und Fachlehrern an Förderschulen
- Handwerksmeisterinnen und Handwerksmeistern an Förderschulen
- Gebärdensprachdolmetscherinnen und Gebärdensprachdolmetschern an Förderschulen mit dem Förderschwerpunkt Hören und Kommunikation
- sozialpädagogischen Fachkräften in der Schuleingangsphase
- Personen aus multiprofessionellen Teams, soweit es sich um eine wertgleiche Versetzung handelt und die Qualifikation vorliegt
- Lehrkräften für herkunftssprachlichen Unterricht

möglich, soweit freie und besetzbare Stellen zur Verfügung stehen.

Für diese Personen gelten die Regelungen dieses Erlasses einschließlich des fortlaufenden Versetzungsabgleiches entsprechend.

## **7. Versetzungsanträge**

Versetzungsanträge sind mit dem elektronischen Antragsformular unter [www.oliver.nrw.de](http://www.oliver.nrw.de) zu stellen.

Versetzungsanträge in Papierform sollen grundsätzlich an die Lehrkraft zurück gesendet werden mit dem Hinweis, den Online-Versetzungsantrag zu verwenden. Dabei sollte gewährleistet sein, dass ein Online-Antrag rechtzeitig bis zum Antragschluss gestellt und übermittelt werden kann.

## **8. Antragsfristen**

Anträge sind bis zum 30. November 2022 zu stellen. Im Online-Antragsverfahren (OLIVER) wird die Bewerbungsfrist durch die elektronische Übermittlung des Online-Antrags gewahrt, wenn der ausgedruckte Online-Antrag innerhalb von sieben Kalendertagen nachgereicht wird (Posteingang bei der Schulleitung).

Die Schulleitungen und Schulämter sind verpflichtet, die Anträge umgehend auf dem Dienstweg weiterzuleiten.

Personen, die vom 1. Dezember bis 31. Mai zurückkehren, stellen einen Antrag zum Versetzungsverfahren zum 1. Februar. In diesem Verfahren endet die Antragsfrist am 30. Juni des Vorjahres.

Personen, die vom 1. Juni bis 30. November zurückkehren, stellen einen Antrag im Versetzungsverfahren zum 1. August. In diesem Verfahren endet die Antragsfrist am 30. November des Vorjahres.

Der Antrag muss bis zu dem jeweiligen Zeitpunkt online übermittelt werden.

## **9. Termine der Koordinierungsverhandlungen**

Bezirksübergreifende Versetzungsanträge und bezirksübergreifende Anträge bei Rückkehr aus einer Beurlaubung von acht Monaten und mehr zum Stichtag 1. August 2023 werden im Rahmen von Koordinierungsverhandlungen mit den Bezirksregierungen unter der Leitung des Ministeriums für Schule und Bildung gemeinsam beraten und entschieden.

Die bezirksübergreifenden Koordinierungsverhandlungen finden am 21.03.2023 und am 20.04.2023 statt.

Versetzungsanträge von Lehrkräften von aufzulösenden Schulen werden bei der Reihenfolge der aufzurufenden Schritte in den Koordinierungsverhandlungen als Erstes geprüft und entschieden.

Im Rahmen der Koordinierungsverhandlungen nicht abschließend geregelte Versetzungen sollen von den Bezirksregierungen in eigener Zuständigkeit mit einer Nachbearbeitungsfrist von möglichst sieben Tagen entschieden werden. Begründete Einzelfälle können auch danach noch verhandelt und entschieden werden.

## **10. Teilnahme der Personalvertretungen, Schwerbehindertenvertretungen und schulfachlichen Gleichstellungsbeauftragten an den Koordinierungsverhandlungen**

Zu den Koordinierungsverhandlungen werden Vertreterinnen und Vertreter der Personalvertretungen und der Schwerbehindertenvertretungen der jeweiligen Schulform sowie eine schulfachliche Gleichstellungsbeauftragte der für die Einstellung von Lehrerinnen und Lehrern federführenden Bezirksregierung vom Ministerium für Schule und Bildung eingeladen.

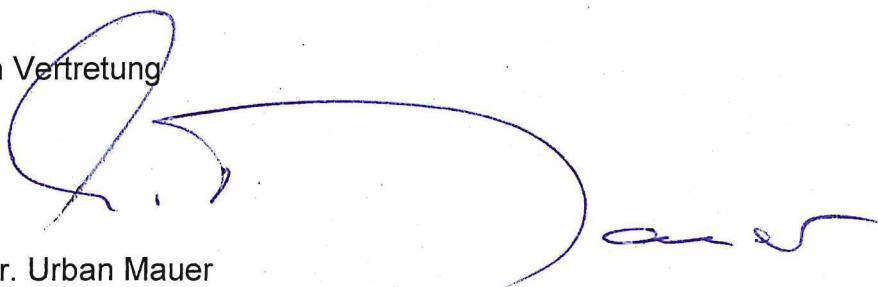
## **11. Veröffentlichung**

Der Runderlass wird nicht im Amtsblatt des Ministeriums für Schule und Bildung des Landes Nordrhein-Westfalens veröffentlicht.

Die Bezirksregierungen werden gebeten, diesen Runderlass in geeigneter Form bekannt zu geben. Eine Information erfolgt im Internetportal für Versetzungen ([www.oliver.nrw.de](http://www.oliver.nrw.de)).

In Vertretung

Dr. Urban Mauer

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'U' followed by a long horizontal stroke and a smaller, more detailed signature.